

SUPER TRAINING METHOD - METODA TRAINING SUPER

PENDAHULUAN DAN LATAR BELAKANG

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset terpenting perusahaan. SDM menentukan performa perusahaan. SDM yang kompeten dan ber attitude positif, tentu akan menaikkan performa perusahaan. Untuk mendapatkan SDM yang kompeten dan memiliki sikap yang positif, Training atau pelatihan adalah jalan yang paling efektif. Namun, banyak metode dan konsep training yang tidak efektif saat ini. Untuk itu, diperlukan suatu terobosan, agar pelatihan atau training bukan menjadi suatu pemborosan bagi perusahaan, melainkan benar benar bisa dipetik manfaat positifnya, dengan suatu konsep, sistem dan metode pelatihan yang efektif, efisien dan berkualitas.

SOLUSI BAGI PERUSAHAAN

Training diperlukan perusahaan. Bukan hanya perlu, tapi sebenarnya wajib, walaupun banyak perusahaan tidak menyadarinya, sampai akhirnya mereka kalah bersaing atau hanya mendapat keuntungan yang pas pasan saja, atau hanya bertahan untuk tetap eksis, tanpa bisa berkembang. Mungkin ada cara cara lain meningkatkan performa, tapi peningkatan performa SDM adalah yang terbaik, paling efektif dan juga efisien. Agar perusahaan tidak mengeluarkan biaya yang sia sia, maka INDO TRAINING menerbitkan konsep dan metode SUPER TRAINING METHOD, sebagai solusi bagi kebutuhan perusahaan untuk peningkatan performa SDM nya.

MENGAPA SUPER TRAINING METHOD

SUPER TRAINING METHOD dirancang untuk menghasilkan proses pelatihan atau training yang efektif dan berkualitas, namun tetap efisien. Dibuat dengan menyempurnakan konsep pelatihan yang sudah ada, dan menyempurnakan proses persiapan, pelaksanaan, evaluasi dan perbaikan, serta menyempurnakan standar sumber daya manusia (SDM) pelaksana, sehingga SDM pelaksana pelatihan lebih efektif dan berkualitas dalam melakukan persiapan, pelaksanaan dan evaluasi serta perbaikan pelatihan yang dilakukan. Sehingga, bisa diharapkan hasil yang maksimal dari setiap pelatihan yang dilakukan, pelaporan yang lengkap dan cepat, sehingga setiap kelemahan dan hambatan dari pelatihan yang telah dilakukan dapat segera diperbaiki, sehingga pelaksanaan sesi pelatihan berikutnya lebih sempurna, efektif, efisien dan lebih berkualitas.

